

l'entreprise. Il a d'ailleurs décidé de prendre part au financement des deux berceaux réservés. Aidée du CE, notre référente, qui a suivi l'évolution du projet, s'est chargée d'informer le personnel des modalités de fonctionnement de cette nouvelle structure d'accueil pour enfants. Les besoins de garde étant présents, l'auto promotion de la crèche interentreprises s'est fait naturellement et les avantages de garde notamment concernant les horaires et la proximité du service ont été des éléments percutants pour convaincre les mamans et les papas.

A : Après 10 ans d'utilisation, quel est le bilan de la démarche ?
Après dix ans d'utilisation, le bilan est très positif. La demande est régulière et la prestation crèche compte désormais parmi les incontournables des services proposés par l'entreprise. Les parents sont satisfaits de la prestation et de l'animation de la crèche. Le seul point négatif mais compréhensible reste la nécessité d'anticiper les besoins de garde pour planifier l'utilisation des berceaux. Lorsque nous avons proposé ce service, notre crainte, en tant qu'employeur, était de devoir

arbitrer l'attribution des places. Cette situation ne s'est fort heureusement jamais produite et pour autant les places ne sont jamais restées vacantes.

A : Comment utilisez-vous ce service dans votre gestion des ressources humaines ?

Comme nous l'avons expliqué précédemment, l'entreprise consacre beaucoup d'efforts au bien-être au travail. Le service crèche LPCR a permis d'apporter une réponse à une éventuelle contrainte. Le Populaire n'a pas mis en place d'indicateurs de performance comme l'absentéisme ou la diminution des retards car la stratégie et l'organisation de l'entreprise n'en ressent pas le besoin. La crèche est un service très apprécié et un élément positif pour développer un rapprochement employeur/employé ce qui favorise de façon positive notre « marque employeur ». Dans son objectif à trouver des moyens pour faciliter le quotidien de ses salariés et augmenter la qualité de vie au travail, le Populaire du Centre entend poursuivre son partenariat avec la crèche LPCR.

Les entreprises qui font confiance à la crèche Les Petits Chaperons Rouges



ILS ONT REJOINT L'ASSOCIATION EN 2017...

Merci à eux et à tous ceux qui ont renouvelé leur adhésion !

Boxes de Limoges, CBS 87, Déco Rosine, L'Echelle Européenne, Lefort, SGH Telecom, Steam The Escape Game, Retrouvez toutes les entreprises sur le site internet : www.parc-activites-limoges-sud.com

Ils sont arrivés sur le PALS en 2017...

- 1 AFPA ACCES A L'EMPLOI CENTRE AE DE LIMOGES ROMANET**
27 rue Léonard SAMIE
Accompagnement formation professionnelle qualification des personnes avec difficultés accès à l'emploi
- 2 ALKO AUTOMOBILES**
60/62 rue Paul Claudel
Achat et vente de voitures d'occasion, achat revente textiles
- 3 BATI CONCEPT**
30 rue Paul Claudel
Multiservices bâtiment pose plaque plâtre peinture automatismes menuiserie
- 4 COLORI'S**
Crochat
Peinture intérieure extérieure, décoration intérieure, vitrerie, revêtement de sol, plâtrerie, démoissage
- 5 LES ATELIERS DE PERSPECTIVE**
10 rue Hubert Curien
Fabrication ameublement mobilier et structure en bois de toute nature ou forme de menuiserie billards
- 6 VERRIBAT**
331 rte de Toulouse
Vente et pose de vérandas



Source Registre du Commerce et des Sociétés - immatriculations du 01/01/2017 au 30/06/2017



AU SOMMAIRE

- L'assemblée générale du 16/02/2017
- La soirée Cybercriminalité du 16/03/2017
- Bon anniversaire LPCR !
- Parole d'experts...
- Les entreprises qui font confiance à la crèche
- Ils sont arrivés sur le Pals en 2017...

Rédaction

Commission communication APALS :
Eric BRICHE
Transports Briche
Joëlle DUBOIS
Veolia
Teddy GOURINEL
Esat l'Envol
Magali LAPEYRE
Jean Paul Betoulle
Maryline MOHAND-HAYS
Fidal
CCI 87 – Service Communication



Apals
16, place Jourdan
87000 Limoges
Tél. 05 55 45 15 67
Fax 05 55 32 24 46
apals@limoges.cci.fr

Une assemblée rassemblée autour de ses partenaires

L'APALS a tenu son assemblée générale le 16 février 2017 dans les locaux du Green Saint-Lazare.

L'association souhaitait particulièrement mettre à l'honneur ses partenaires, Limoges Habitat et la CCI de Limoges et de la Haute-Vienne, et leur donnait la parole. M. Gourinel présentait ensuite le rapport moral et financier de l'association*. En 2016, 90 entreprises adhéraient à l'association. A noter : la mission de rencontre des entreprises de Mme Parouty ayant été reconduite de février à juin 2017, le nombre d'adhésions, au terme du 1er semestre, reste stable sur 2017.

L'année 2017 sera ponctuée par de nombreux événements : réunion sur la cybercriminalité,

BBQ des entreprises, en septembre, les 10 ans de la crèche interentreprises, que vous pourrez (re)découvrir en pages centrales de ce numéro...

Le Président et les membres du bureau renouvellent tous leurs remerciements pour le soutien apporté par les entreprises.



*Adhérents, retrouvez l'intégralité du compte rendu de l'Assemblée Générale et de l'article de presse ci-contre paru dans l'édition du Populaire du 25/02/2017 sur votre espace Pratic : <http://pratic.limoges.cci.fr>



CYBERCRIMINALITÉ : on est tous concernés !

Le 16 mars dernier se tenait une réunion dédiée à la cybercriminalité organisée en partenariat avec l'APALS, Groupama, FIDAL, la Société Générale. Avec la participation de la Police Nationale, le Major

Eric MAZATAUD, référent sureté à la DDSP, du Cabinet FIDAL, Catherine TRAN VAN, avocate spécialiste en droit commercial, des affaires et de la concurrence Département Technologies de l'Information.

Ces spécialistes de la lutte contre la fraude et de la sécurité de l'information ont présenté les scénarii développés par les fraudeurs, ainsi que les techniques qu'ils utilisent, tout en sensibilisant les entreprises sur leurs obligations en matière de sécurité des données, les moyens de prévenir la cybercriminalité et comment y réagir.



Bon Anniversaire, LPCR !

La crèche interentreprises Les Petits Chaperons Rouges célèbre ses 10 années d'existence en Haute-Vienne

La structure

- Etablissement multi-accueil de 40 places : 14 places en section Grands, 13 places en section Moyens, 13 places en section Bébés.
- Accueil régulier ou occasionnel des enfants de 2 mois et demi à 4 ans, du lundi au vendredi de 7h à 19h30.
- Structure de plain-pied sur une surface de 477 m². La crèche dispose d'un jardin extérieur équipé de jeux pour les enfants et d'une terrasse privative pour la section des Bébés.

L'équipe Limougeaude

- 1 directrice (EJE diplômée d'état)
- 2 éducatrices de jeunes enfants
- 2 auxiliaires de puériculture
- 1 infirmière
- 6 agents spécialisés petite enfance
- 1 agent de service

des intervenants externes

- 1 médecin (visites d'admission des enfants, actions de préventions)
- 2 intervenantes de l'association « Lire et faire lire » pour un temps de lecture avec l'ensemble des enfants.

Et demain ?

L'APALS travaille avec LPCR pour le déploiement d'une offre de cours à destination des enfants des salariés des entreprises adhérentes à l'association.

Votre avis est important : un travail d'études sur les besoins d'un accueil petite enfance et de loisirs a été lancé auprès des chefs d'entreprise et de leurs salariés pour mesurer l'opportunité de développer une crèche supplémentaire ainsi qu'un espace pour accueillir les enfants jusqu'à 11 ans.

Vous êtes un chef d'entreprise ou vous travaillez dans une entreprise basée sur le parc d'activités Limoges Sud, à proximité ? Merci à vous de bien vouloir prendre quelques minutes pour vous connecter et répondre au questionnaire selon que vous êtes chef d'entreprise ou salarié. Chefs d'entreprise, n'hésitez pas à relayer auprès de vos équipes le questionnaire concernant les salariés.

Réponse souhaitée avant le 15 septembre 2017 inclus.

L'adresse du site : www.parc-activites-limoges-sud.com/details-de-lactualite/items/votre-avis-est-important.html



Les temps forts

- 2007 : ouverture en septembre
- 2008 : inauguration officielle en mars

ont été proposées aux enfants et aux parents :

- ateliers parents/enfants : peinture, jeux d'eau, table à savon, sable à mouler,
- la semaine du goût : ateliers cuisine et dégustation,
- les rencontres : « Lili voyage dans l'Univers », intervention d'une sophrologue, ateliers parentalité, nettoyage et observation du potager,
- le magazine « Grandir » et le petit journal interne,
- le pack famille
- l'appli « Chaperons » pour garder le contact avec les parents en toute sécurité.



Les parents d'Elodie témoignent

Elodie a intégré la crèche inter-entreprise des Petits Chaperons Rouges à Limoges en septembre 2007, lors de son ouverture, à l'âge de 7 mois. Elle y est restée 2 ans, jusqu'à son entrée en maternelle. Cette structure, dédiée et centrée sur l'enfant, propose des équipements qui leur permettent de se développer en découvrant chaque jour des choses nouvelles (salle spéciale pour les jeux d'eau, salle de peinture, jardin extérieur avec jeux adaptés à leur âge, ...). De plus, ce type de structure privée tient compte des horaires de travail des parents, avec des amplitudes horaires qui nous évitent de courir après le temps. Pour résumer, un réel satisfecit sur ce mode de garde, qui prépare vraiment les enfants à la scolarité.

DELPHINE ET JEAN-LUC PAYRAT

Elodie à son entrée à la crèche...



...et à 10 ans aujourd'hui



Événement

Venez fêter avec nous les 10 ANS DE LA CRÈCHE le 28 SEPTEMBRE 2017 au Green Saint-Lazare

à partir de 18h30

Parole d'experts...

à Nathalie JABLONSKI, directrice de la crèche Les Petits Chaperons Rouges, Limoges, et Didier MARTINEZ, responsable du quotidien Le Populaire.

Nathalie JABLONSKI,

Directrice de l'établissement depuis 2011, à la veille des 10 ans de la crèche Les Petits Chaperons Rouges, aborde la vie de la structure et revient sur les éléments qui l'ont fait grandir, au rythme des enfants qu'elle accueille depuis septembre 2007, 18 rue Fernand Malinvaud, à Limoges.

APALS : Nathalie, comment devient-on directrice de crèche interentreprises ?

Nathalie Jablonski : Ce n'est pas un parcours « calculé » ; pour ma part, ma formation initiale* n'aurait jamais dû me mener jusque-là ! Mais aussi loin que je me rappelle, j'ai toujours été entourée d'enfants. Même si mon parcours professionnel semblait engagé sur un autre chemin, la vie s'est chargée de me remettre sur la voie de la petite enfance : tout d'abord en garde à domicile, en école primaire, puis en crèche parentale et depuis 2009, en structure privée, aux Petits Chaperons Rouges.

*voir encadré

Il faut savoir donner du sens au travail effectué auprès des enfants.

A : A vous voir au contact des enfants, cette voie était assurément la bonne ! Pouvez-vous nous dire ce qui vous plaît et vous motive, chaque jour, dans vos fonctions ?

NJ : Lorsque j'ai démarré chez LPCR, le projet éducatif s'est avéré très structurant pour nous, professionnelles de la petite enfance : la pédagogie très axée sur l'enfant, le regard qu'on lui porte, le respect de son rythme, l'accompagnement des parents, etc. Cependant, il faut savoir continuer à se questionner sur les pratiques

professionnelles et s'ouvrir afin de jouer notre rôle de « co-éducateur » auprès des parents. Il faut pouvoir expliquer notre positionnement professionnel, qui n'est pas toujours en phase avec les pratiques parentales. Il faut savoir faire preuve d'écoute, de disponibilité et s'adapter à chaque enfant, à sa famille et ses attentes. Il faut parfois être en mesure de trouver des compromis afin de toujours être au plus juste des décisions et du bien-être de l'enfant. Et pour cela, pas de secret : il faut passer du temps « sur le terrain », apprendre à connaître les enfants, leur famille et leur quotidien.

A : Ces fonctions vous ont-elles apporté sur d'autres plans et si oui, lesquels ?

NJ : J'ai découvert mes capacités de gestionnaire ! Si ma formation en BTS m'a bien aidée en termes d'organisation administrative, LPCR a su m'accompagner, par le biais de formations adaptées, sur la gestion de structure et le management des équipes. En effet, il n'a pas été facile de passer du statut de « collègue » à celui de « directrice » et il était primordial pour moi de pouvoir travailler en transparence et en confiance avec l'équipe. Il faut savoir rester constructif, de sorte que chacun se retrouve dans sa relation à l'autre, mais également dans ses attentes et ses missions. Il faut être en mesure de gérer les compétences de l'équipe et à ce titre, LPCR travaille avec des organismes à même de dispenser les formations adéquates (gestes d'urgence à l'enfant, projet pédagogique, éducation positive, développement du e-learning, etc.).

Aujourd'hui, l'équipe est stable, motivée et soudée, ce qui s'en ressent auprès des parents mais également des enfants.

A : Comment imaginez-vous l'avenir de la structure après 10 années d'existence ?

NJ : De nombreux projets ont vu le jour jusque-là** et les idées ne manquent pas pour les mois et les années à venir. L'appartenance au groupe LPCR nous permet de nous appuyer sur les services supports dont nous disposons pour développer de nouveaux projets. Aujourd'hui, ma volonté serait d'insuffler davantage de liens avec l'extérieur : que ce soit par l'accueil de stagiaires « longue durée » ; la mise en place de contrats d'apprentissage ; ou encore, l'ouverture d'échanges avec, pourquoi pas, les professionnel(les) d'une nouvelle structure LPCR sur le secteur limougeaud ?

** cf Les temps forts



Nathalie Jablonski, un parcours atypique

Depuis 2011 2009	Directrice de structure Démarré chez LPCR en tant qu'éducatrice de jeunes enfants (EJE), en section
2006-2008	Travaille en école primaire et crèche parentale
2004	Passe le concours d'entrée d'EJE et obtient son diplôme en 2006
1996-2003 1994	Garde d'enfants à domicile Obtention du diplôme BTS secrétariat bilingue.

Didier MARTINEZ,

Responsable du Populaire, nous explique comment l'offre avait été présentée aux salariés

A : Comment avez-vous connu le projet de la crèche LPCR ?

Nous avons connu le projet de crèche interentreprises à sa genèse par l'intermédiaire de la JCEL (Jeune Chambre Economique de Limoges) qui avait sollicité le Populaire du Centre pour répondre à une étude sur les besoins de garde d'enfants de moins de 4 ans. Portée par l'APALS, cette idée novatrice a séduit immédiate-

ment l'entreprise qui était déjà dans une démarche de développement du bien-être au travail. De plus, le rajeunissement de nos effectifs et le recrutement de jeunes femmes journalistes notamment ont suscité l'engouement du personnel qui s'est approprié ce projet très rapidement.

A : Comment avez-vous présenté le service crèche LPCR à vos salariés ?

Le service Crèche LPCR a été présenté au Comité d'Entreprise, qui a bien sûr saisi tout l'intérêt des parents, salariés du journal, à pouvoir disposer d'une telle structure à proximité de